

Le territoire du CLPE Montluçon

Les chiffres clés :

Montluçon

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	105 280	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-4,6%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	27%	35%
Population active (15-64 ans) :	43 637	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	63%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	22 274	2 487 094
Evolution en 2024 :	-1,5%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	9 900	1 209 573
Evolution annuelle :	-0%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	3 100	452 105
Evolution annuelle :	-25%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	53%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	52%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	9,2%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	9 074	647 745
Evolution annuelle :	+4%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 204	109 265
Hors CPF autonome :	625	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	72%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	28%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



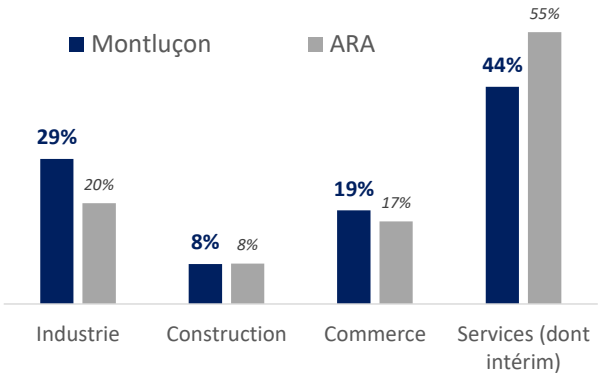
	Montluçon	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	105 280	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-4,6%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-1,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	48	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	27%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	44%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	21%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	23 143 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	39%	48%
Population active (15-64 ans)	43 637	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	63%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	48%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	61%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Montluçon	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	6 512	-0,3%	29%	20%
Construction	1 792	+0,1%	8%	8%
Commerce	4 208	-0,6%	19%	17%
Services (dont intérim)	9 762	-3,0%	44%	55%
TOTAL	22 274	-1,5%	100%	100%

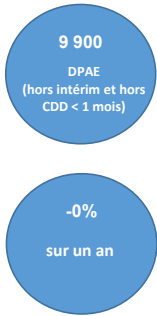


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

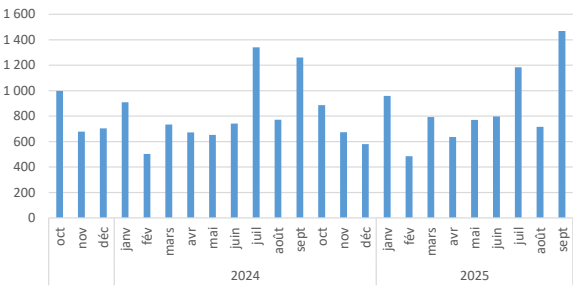
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	4 232	19%
Activités de services administratifs et de soutien	1 945	9%
Action sociale et hébergement médico-social	1 881	8%
Construction	1 810	8%
Hébergement et restauration	1 565	7%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1 412	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 403	6%
Industries agro-alimentaires	1 127	5%
Transports et entreposage	1 044	5%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	720	3%

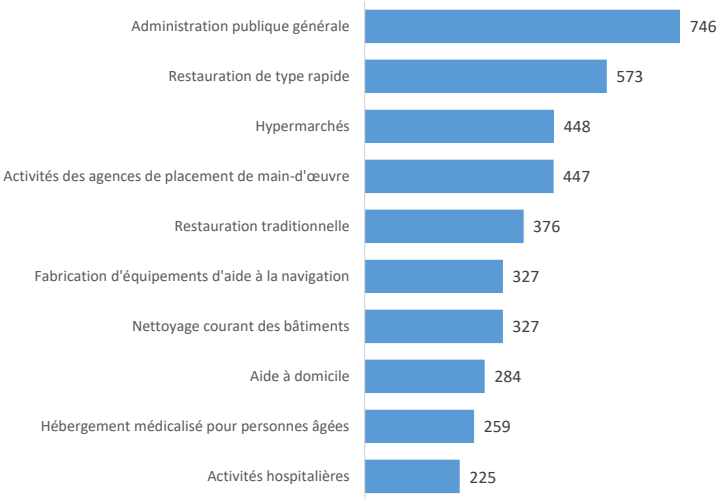
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



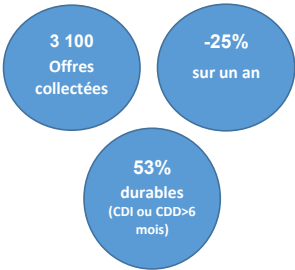
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



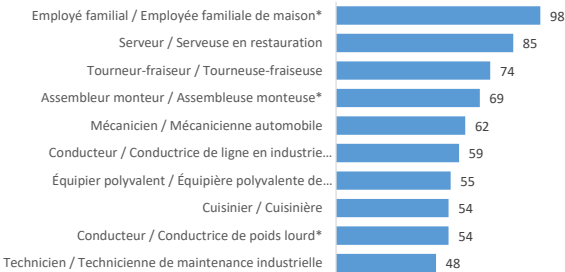
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34255976200170	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	411
21030185900018	COMMUNE DE MONTLUCON	8411Z	Administration publique générale	337
48010791100194	SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE	2651A	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	327
31929271000021	CHATEAUGAY DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	271
39950664100865	ATALIAN PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	227
26030017300010	CENTRE HOSPITALIER DE MONTLUCON-NERIS	8610Z	Activités hospitalières	194
40222671600072	ASS POUR ADULTES ET JEUNES HANDICAPES	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre he	188
50851378500164	SOCOPA VIANDES	1011Z	Transformation et conservation de la viande de boucherie	181
43042752600032	A M P A D	8810A	Aide à domicile	147
50919841200025	E.V.E. ENVIRONNEMENT VALORISATION EMP	3831Z	Démantèlement d'épaves	126

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
45132990807578	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	278
83861852800031	OPTINERIS AUVERGNE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	265
43399935610837	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	259
42995529701196	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	124
48010791100194	SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE	2651A	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	94
43042752600032	A M P A D	8810A	Aide à domicile	63
50851378500164	SOCOPA VIANDES	1011Z	Transformation et conservation de la viande de boucherie	56
40183845300025	INTERIMA	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	49
42899609400069	TOUT NET	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	44
92529786300027	MCH2	5610C	Restauration de type rapide	42

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

52%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	226	2,7	5	5	4	2	5	2	3
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	126	2,4	5	5	3	3	2	3	4
K2111	Formateur / Formatrice	146	2,1	5	5	2	5	1	2	2
H2902	Chaudronnier / Chaudronnière	203	2,0	5	4	5	3	5	2	4
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	75	2,0	5	5	3	2	4	3	3
H2913	Soudeur / Soudeuse	94	1,9	5	5	1	3	5	3	3
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	409	1,9	5	5	3	3	4	3	4
F1603	Plombier / Plombière	155	1,9	5	5	3	2	3	2	4
F1703	Maçon / Maçonne	209	1,8	5	4	3	4	4	3	3
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	244	1,7	5	5	3	1	4	3	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

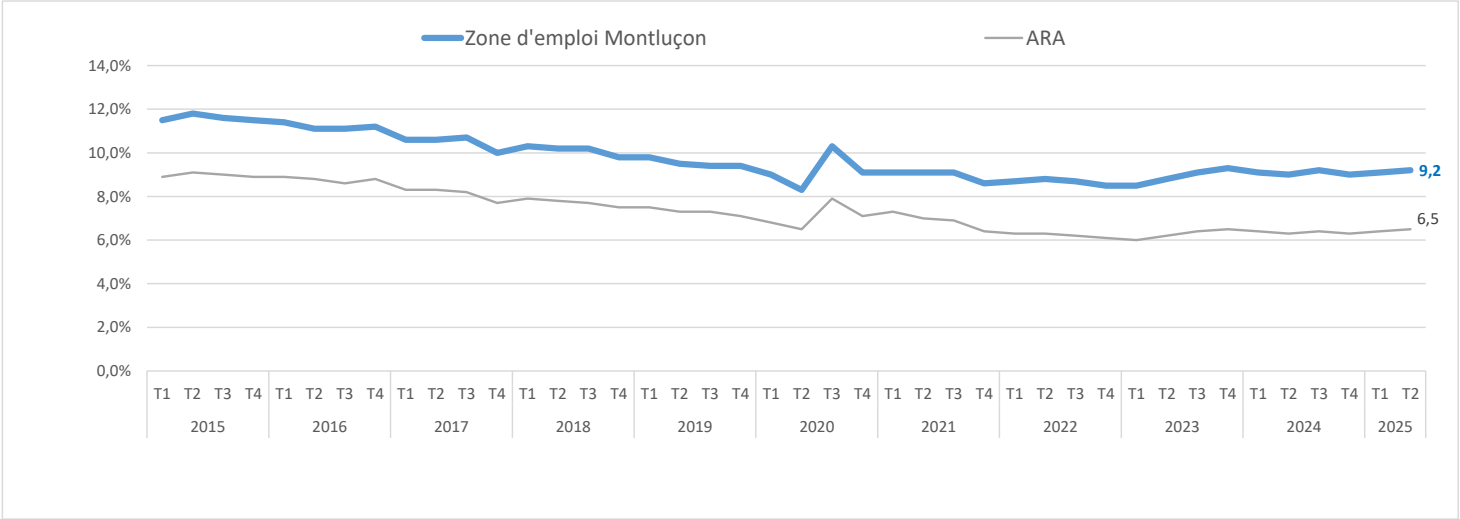
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à septembre 2025 – Source INSEE)



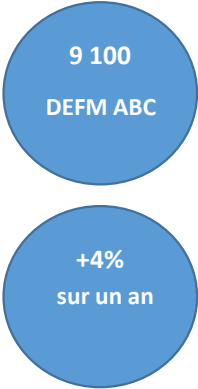
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail- BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

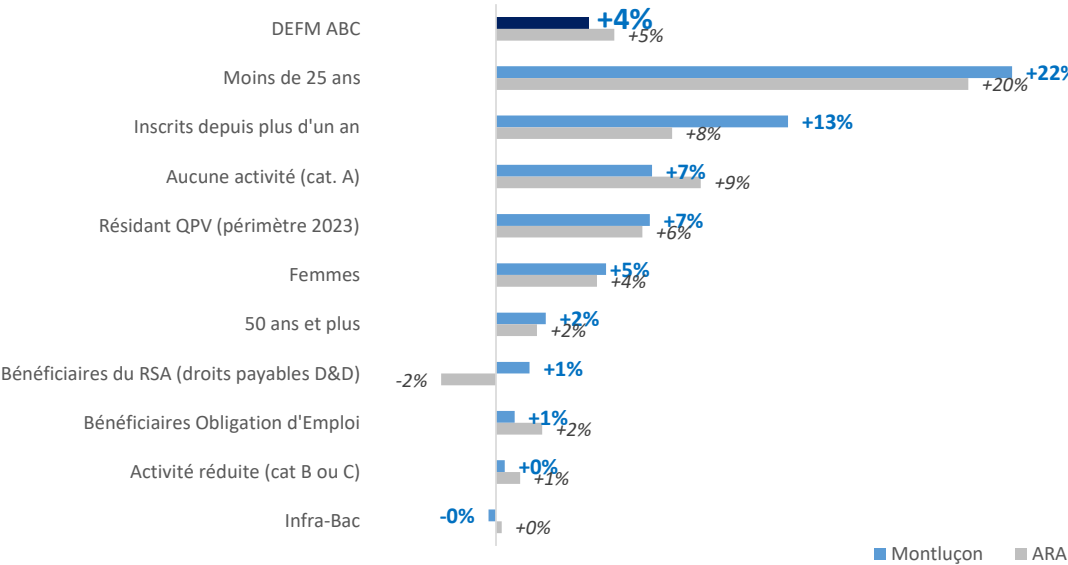
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

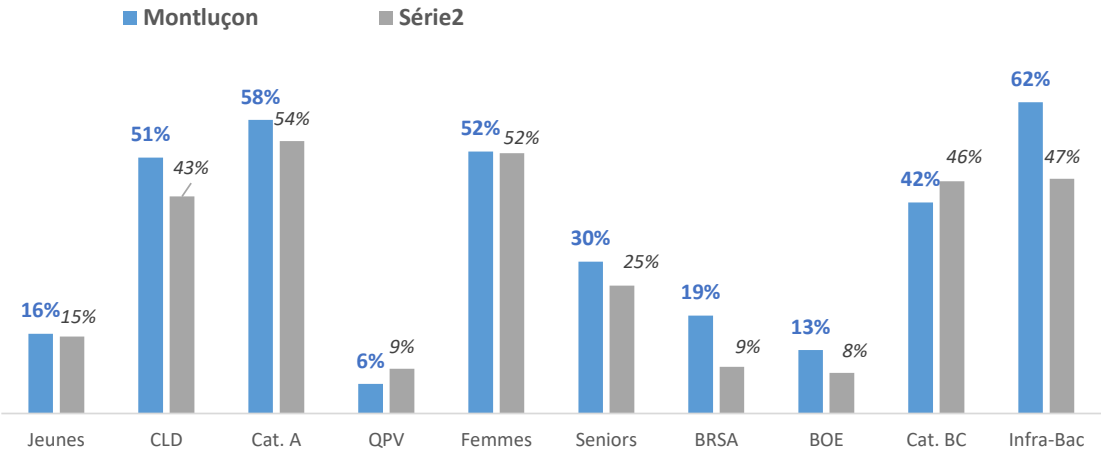


	Montluçon			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 074	100%	+4%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 435	16%	+22%	15%	+20%
Inscrits depuis plus d'un an	4 600	51%	+13%	43%	+8%
Aucune activité (cat. A)	5 278	58%	+7%	54%	+9%
Résidant QPV (périmètre 2023)	533	6%	+7%	9%	+6%
Femmes	4 708	52%	+5%	52%	+4%
50 ans et plus	2 730	30%	+2%	25%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 760	19%	+1%	9%	-2%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 142	13%	+1%	8%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	3 796	42%	+0%	46%	+1%
Infra-Bac	5 597	62%	-0%	47%	+0%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

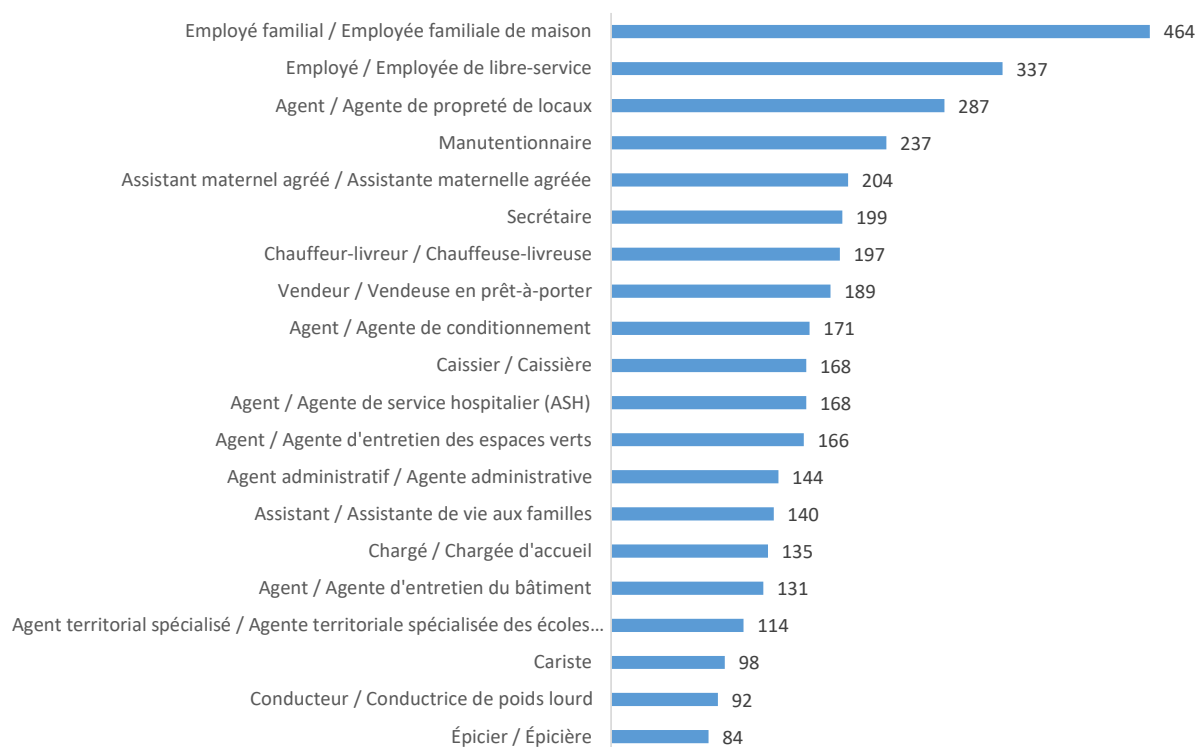
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



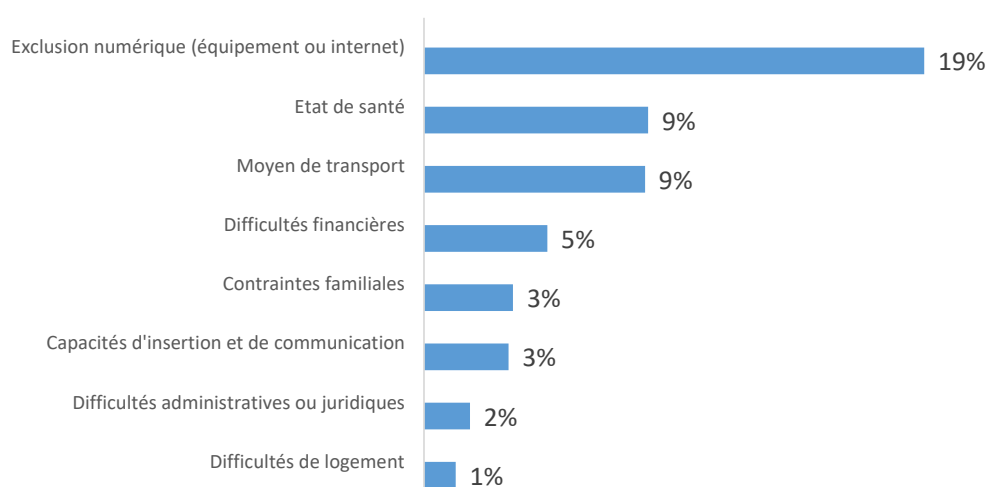
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



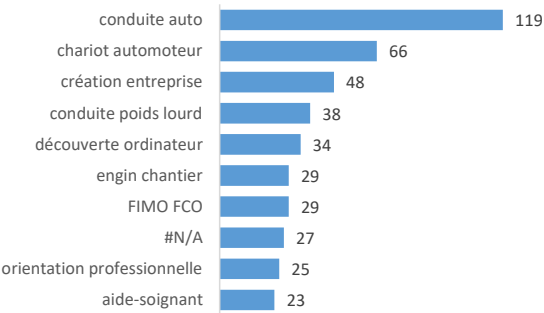
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	167	14%	15%
AFPR-POEI	204	17%	12%
AIF	66	5%	4%
POEC	4	0%	1%
CPF AUTONOME	579	48%	54%
Conseil Régional	107	9%	7%
AUTRES	77	6%	7%
TOTAL	1 204	100%	100%

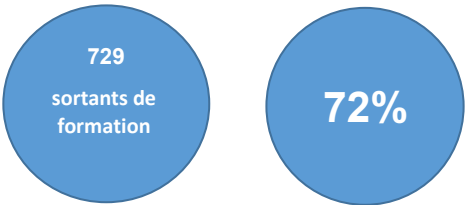
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	232	19%	16%
50 ans et plus	224	19%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	159	13%	13%
Infra-Bac	716	59%	62%
Femmes	533	44%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	179	15%	19%
résidant QPV (périmètre 2023)	73	6%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	119	10%
chariot automoteur	66	5%
création entreprise	48	4%
conduite poids lourd	38	3%
découverte ordinateur	34	3%
engin chantier	29	2%
FIMO FCO	29	2%
#N/A	27	2%
orientation professionnelle	25	2%
aide-soignant	23	2%

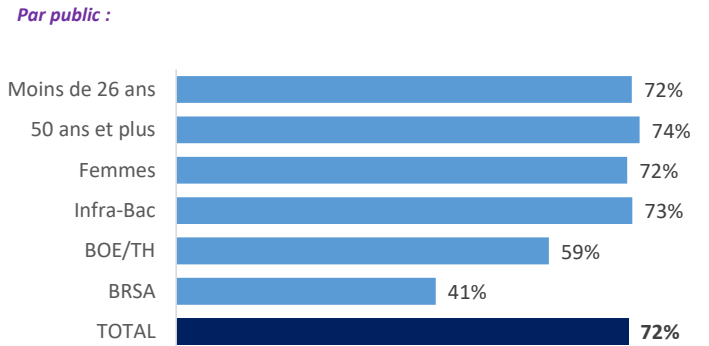
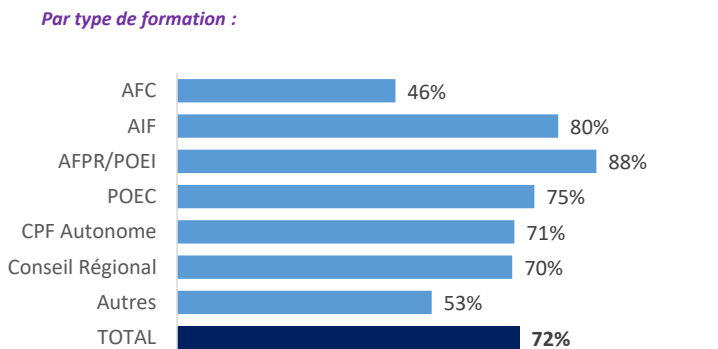


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

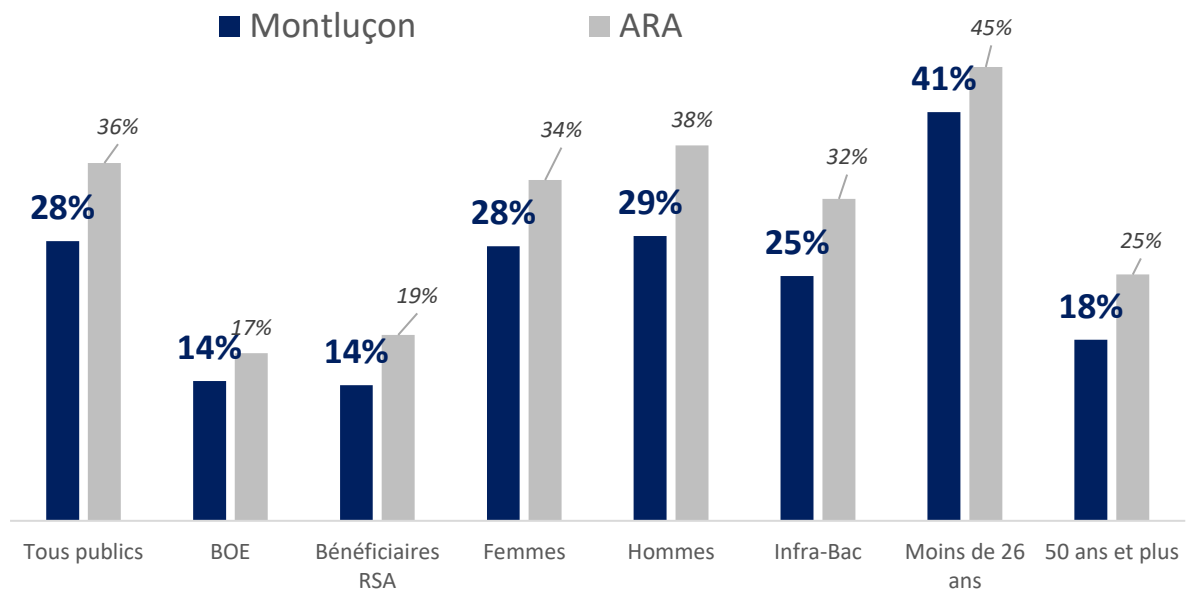
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.